

中共华东交通大学委员会文件

华交党字〔2022〕36号



关于印发《华东交通大学“火车头”党建提升工程实施意见》的通知

校属各单位、各基层党组织：

《华东交通大学“火车头”党建提升工程实施意见》已经校党委会研究通过，现予以印发，请认真遵照执行。

中共华东交通大学委员会

2022年5月31日



华东交通大学“火车头”党建提升工程实施意见

为深入贯彻落实习近平总书记关于党建工作的系列重要讲话精神，落地落实中央和省委关于加强高校党的建设部署要求，全面提升我校党建工作水平，推动学校高质量内涵式发展，特制定本实施意见。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以伟大建党精神为指引，紧扣立德树人根本任务，弘扬“信念坚定、目标明确，不畏艰险、敢为先驱，动力强劲、勇往直前”的火车头精神，塑造“铁心铸忠诚、铁血报家国、铁肩担使命、铁手创大业”的新铁军形象，梳理总结建校五十年以来党建工作经验特色，不断提升党建工作水平，以一流的党建引领学校事业又好又快发展。

二、总体要求

（一）基本原则

1. **夯实政治根基。**把政治建设摆在首位，把准政治方向，坚持党的政治领导，加强政治建设，涵养政治生态，防范政治风险，永葆政治本色，提高政治能力，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

2. **深化融合机制。**坚持与中心工作融合，党建与学校中心工作同谋划同部署同发展，各级党组织确立融合理念，找

准融合路径，形成融合机制，防止发生“两张皮”现象，实现党建与学科科研、教育教学、管理服务等工作的深度融合。

3. 注重基层基础。以二级党组织建设为着力点，以党支部建设为重心，不断强化基层党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥基层党组织在各项工作中的领导核心作用，增强党员干部的责任感与使命感，以高质量党建推进基层工作高质量发展。

4. 突出问题导向。梳理找准我校党建工作的堵点难点，重点围绕省委巡视发现的基层党建发展不均衡、支部建设重形式不重质量、党建与业务工作融合不够、党员发展不够规范等问题深入研究思考，高位推动，总体布局，精准施策。

5. 坚持守正创新。牢记“国之大者”，不忘初心使命，总结提炼建校五十年来党建工作的经验特色，坚持好的做法，发扬好的传统，同时深入分析研究新时代高校党建面临的新形势、遇到的新问题，以改革创新精神破解现实难题。

（二）主要目标

1. 铁心铸魂，各级党组织政治功能进一步提升。发扬老铁路高校爱党爱国爱社会主义的光荣传统，以铁的决心矢志不渝铸就对党忠诚的品质。加强校院两级党委班子建设，党组织核心领导作用进一步增强；强化党员干部理论武装，党的路线方针政策贯彻更加有力；严肃党的政治生活，“两个维护”和对党忠诚意志更加坚定；厚植社会主义核心价值观，形成体系化的健康校园文化。

2. 铁血强基，基层党组织战斗堡垒作用进一步增强。发扬建校以来求真务实、真抓实干的好传统、好作风，以铁的意志久久为功，将每个党组织都打造为坚强战斗堡垒，每个党员都充分发挥先锋模范作用。以提升党的组织力为重点，加强组织建设与制度建设，优化组织结构，选齐配好班子，基层党组织的引领力持续增强；加强培养培训，提升素质能力，基层党组织的战斗力持续增强；加大创新力度，丰富活动载体，基层党组织的凝聚力持续增强；完善考核制度，规范运行方式，基层党组织的统筹力持续增强。

3. 铁手聚力，学校干事创业环境进一步优化。激发广大教职工主人翁意识和历史责任感，以铁的手腕凝心聚力，持续营造风清气正的政治生态和心平气顺的干事环境。完善党内激励和关怀制度，干事创业的热情更加高涨；健全荣誉体系、加强典型引领，学先进、争先锋的氛围更加浓厚；坚持严的主基调，持续强化党风党纪教育，用好省委巡视、校内巡察成果，拒腐防变的思想防线更加牢固；驰而不息纠“四风”树新风，师风、作风、学风持续优化；纵深推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争，严惩腐败、严密制度、严格要求的政治生态持续向上向好。

4. 铁肩赋能，党建引领作用进一步增强。秉持“业务工作是党建工作的抓手，党建工作是业务工作的推手”的理念，以铁的担当攻坚克难，扛起育人兴铁的责任使命。紧紧抓住党建责任制这个“牛鼻子”，始终贯穿“育人兴铁”这一条

责任主线，积极推进“党建+”与人才培养、科学研究、社会服务、文化传承与创新等大学功能的深度融合，充分发挥学校党建工作优势、学科专业优势、科研成果优势、人才资源优势，积极推进与行业企业、地方党组织在党建工作、科研攻关、人才培养等方面的“联建联动联创”，着力提升学校在推动交通强省中的服务能力和水平。

三、重点任务

（一）实施党建“铸魂计划”，强化火车头“控制系统”

党建铸魂，就是要用党的创新理论武装师生头脑，通过持续不断的党性锻炼，提升我校各级党组织和党员干部的政治意识和政治能力，培养具有坚定理想信念、对党忠诚、坚定“两个维护”的时代新人。

1. 全面落实党委会“第一议题”。把学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神、中央和省委决策部署以及省委教育工委部署要求列为每次党委会“第一议题”；建立健全学习研究、贯彻部署、督办落实、检查评估工作闭环，持续推动“第一议题”及相关部署要求落地见效；通过月度提示、季度督查、列席旁听、年终巡查等方式，督促指导各基层党组织会议“第一议题”落实落地。（责任单位：宣传部、各基层党组织）

2. 强化校院两级党委中心组建设。严格执行党委理论学习中心组学习规则，依规管理、从严治学，做到年初有计划，年底有总结，每次有方案，次次有研讨，管理有分工，全程

有闭环；坚持学习内容与时俱进，学习方式改革创新，强化交流研讨和调查研究，不断增强学习的针对性、实效性和吸引力；实行要点提示、列席旁听、督查、通报、考核等制度，持续推动校院党委中心组学习制度化、规范化。（责任单位：宣传部、各基层党组织）

3. 巩固拓展党史学习教育成果。建立常态化学习机制，深入学习习近平总书记关于党的历史的重要论述、党的第三个历史决议，持续深入开展以党史为重点的“四史”学习宣传教育；建立“我为师生办实事”长效机制，持续推动解决师生关切的急难愁盼问题。（责任单位：宣传部、发规处、各基层党组织）

4. 加强红色文化实践育人工作。加强组织领导，建立由党委宣传部牵头，学工部、研工部、团委等部门共同参与的红色文化实践育人工作领导机制；加强顶层设计，深入挖掘利用江西和铁路系统丰富的红色文化资源，策划一批精品实践项目，提升校园文化中的红色基因传承氛围；做强红色文化实践育人中心，聚焦“红色文化+学科专业+第二课堂”，深入开展红色文化宣传阐释和红色文化实践研究，形成一批精品课程和学术成果。（责任单位：宣传部、团委、马克思主义学院）

5. 大力推进思政课程和课程思政建设。以提高教育教学质量为目标，持续推进思政课教师队伍建设、马克思主义理论学科建设和思政课改革创新；深入挖掘和应用各类课程中

蕴含的思政元素，优化课程思政教学体系，促进思政教育与专业教育有效融合，推动思政课程和课程思政两类课程合成、两支队伍结队，积极探索课程思政向专业思政、学科思政拓展。（责任单位：马克思主义学院、教务处、研究生院、各学院）

（二）实施党建“强基计划”，强化火车头“动力系统”

党建强基，就是要把着力点放在基层党组织尤其是党支部建设上，防止“上热、中温、下冷”，对照基层党建“三化”（标准化、规范化、信息化）标准，夯实基层基础，使基层党组织真正发挥火车头作用。

1. 开展“火车头”标杆学院、样板党支部创建。制定“火车头”标杆学院创建方案，以学院党委为创建单位，以党组织领导和运行机制、政治把关作用、思想政治工作、基层组织制度执行、推动改革发展“五个到位”为创建目标，依托灵活多样的活动载体，全面提升学院党委办学治院能力；制定“火车头”样板党支部创建方案，对标教育党员、管理党员、监督党员、组织师生、宣传师生、凝聚师生、服务师生“七个有力”的创建目标，设置创建流程，丰富活动载体，把党支部建设成为基层战斗堡垒。（责任单位：组织部、各基层党组织）

2. 开展“火车头”模范机关创建。制定切实可行方案，聚焦打造让党放心师生满意的模范机关，积极推动机关各部门和教职工“作示范、勇争先”；通过开展“看思想比忠诚、

看学习比能力、看纪律比作风、看工作比实绩、看服务比奉献”的“五看五比”活动，认真落实“弘扬好精神、锤炼好作风、夯实好基础、打好组合拳、办好为民事”的“五好”举措，推动机关各部门做政治过硬的模范、理论深厚的模范、担当作为的模范、作风扎实的模范、改革创新的模范、服务群众的模范。（责任单位：机关党委）

3. 开展“火车头”党员先锋岗创建。以发挥党员先锋模范作用为目标，开展“火车头”党员育人先锋岗、党员服务先锋岗、学生党员先锋岗创建活动；落实二级党组织监督管理职责，坚持动态调整管理、定期考核验收，每年遴选一批先进典型予以宣传表彰，激励党员带头转作风、作表率、亮身份、践承诺，切实把“火车头”党员先锋岗打造成抓实党建促发展的着力点、服务师生转作风的示范点、担起责任作表率的带动点。（责任单位：组织部、各基层党组织）

4. 进一步推进党（团）组织进宿舍。坚持把学生宿舍楼栋作为加强党建思政工作的重要阵地，推进党建带团建，党（团）进楼栋，工作进宿舍，引导学生党（团）员在创建优良学风舍风、保障楼栋安全等方面实现学生自我管理、自我教育和自我服务。依托党委学工部、团委成立学生宿舍党（团）工委，统筹做好党（团）组织进宿舍相关工作；每个楼栋成立活动党（团）支部，并设置楼层党（团）小组，组织、凝聚、服务广大学生，建立健全学校、楼栋、楼层“三位一体”的学生宿舍党（团）建工作机制。（责任单位：学

工部、团委、研工部、各基层党组织)

5. 开展系列“火车头”党务工作赛事。以争当党务技能“火车头”为目标，在二级党组织中开展“火车头”党务技能竞赛；以推动学习党务知识为目的，在党务干部中开展“火车头”党务知识竞赛；以“微评论、微党课、微生活、微心声、微故事”为载体，在学团干部中开展火车头“五微”评比；以提高党课教学质量为目标，在党校教员中开展“火车头”党课评比；以带班党员为对象，开展“火车头”带班党员评比。(责任单位：组织部、学工部、研工部、各基层党组织)

(三) 实施党建“聚力计划”，强化火车头“运维系统”

党建聚力，就是坚持激励和约束并重，既要完善相关培育和激励措施，充分调动广大教职工的积极性、创造性，又要织密制度铁网，清除思想铁锈，以铁一般的纪律锻造党员干部铁血作风。

1. 打造“新铁军”干部培育体系。加强党校建设，对干部进行分类教育培训，分别制定处级、科级和党外等各类干部教育培训计划，提升教育培训层次，改革教育培训方式方法，提高教育培训质量；加大干部挂职锻炼力度，有计划选派各类干部到地方政府、企事业单位和“双一流”高校挂职锻炼；加大优秀年轻干部培养选拔力度，坚持正确用人导向，在急难险重工作中考察培养干部，用好各年龄段和各种类型干部。(责任单位：组织部)

2. 健全“新铁军”考核激励体系。加强和改进考核工作，按照省委确立的“综合评价、系统分析；客观公正、科学精准；注重实绩、考用结合；分类管理、简便易行；改革创新、持续完善”的原则，制定学校综合考核办法，注重结果运用，突出效果导向，积极营造比学赶超、干部创先、争创一流的浓厚氛围；全面梳理荣誉体系，分类分层制度化开展“三牛”型干部、“最美教师”、“五四奖章”、“最美辅导员”等荣誉评选，建立先进典型常态化选树和表彰机制，持续做好身边先进典型事迹的宣传报道，强化榜样引领作用。（责任单位：宣传部、教工部、组织部、学工部、研工部、各基层党组织）

3. 严肃“新铁军”党风党纪。严明党的纪律和规矩，保持严的主基调，持续一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制；每年开展纪检监察干部业务培训，提升业务能力水平；开展重点领域廉政风险防范，落实风险排查、约谈提醒、谈话函询、政治谈话、下发纪检监察建议书、干部任前廉政谈话、思想政治教育谈话等制度；开好各层级警示教育大会，用好“廉洁华交”平台和“警示教育”通报专栏，持续开展警示教育、纪法知识学习考试、廉政文化作品征集和宣传等活动，营造“严”的氛围，让党员干部心有所畏、言有所戒、行有所止。（责任单位：纪委机关、各基层党组织）

4. 构建“新铁军”监督体系。建立省委巡视反馈问题整改常态化工作机制，发挥巡视“政治体检”作用，压实各级党组织管党治党主体责任；开展党委巡察，实现校党委一届

任期内对二级党组织巡察全覆盖；开展巡视巡察整改监督，对整改措施落实、整改牵头单位和负责人履责情况进行监督，推动建章立制，形成常态化机制。（责任单位：纪委机关、党办、组织部、各基层党组织）

5. 强化追责问责和容错纠错机制。完善追责问责机制，推动管党治党从“宽松软”走向“严紧硬”，对党组织和党员领导干部暴露出的党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力，党的观念淡漠、组织涣散、纪律松弛、不担当作为、师德师风等突出问题进行追责问责；建立容错纠错机制，制定《干部容错纠错实施办法》，明确界定可容错免责的行为和情形，及时纠偏纠错，严肃查处恶意诬告陷害行为。（责任单位：纪委机关、组织部）

（四）实施党建“赋能计划”，强化火车头“牵引系统”

党建赋能，就是坚持党建引领，实现“党建+”目标，推进党建与中心工作深度融合，以一流党建推动学校在立德树人、“双一流”建设、服务地方和行业发展等方面取得新突破。

1. 积极推动校企校地党建共建。聚焦我省高校党建“双融双育”活动，以“队伍联创、组织联建、发展联促”为主要内容，开展各项党建共建活动，引领产学研用落地；借助共建党组织不同的优势资源，结合组织内部党员特点，开展党员联合教育培训、志愿实践、文体团建等系列活动；按照“党建统领、共建共享”原则，统筹共建党组织开展党的基

层组织建设，集聚各方力量，共享多方资源，定期开展党建交流，互派人员学习，促进党建融合，持续激发党组织工作活力；充分发挥党建共建引领作用和桥梁、纽带作用，组织开展课题联合调研、难题联合攻关等活动。（责任单位：组织部、各基层党组织）

2. 持续实施“双带头人”党支部书记培育计划。健全教师党支部书记履职尽责、培养培育、管理监督、考评考核、示范带动等机制，在实现“双带头人”教师党支部书记选拔方式全覆盖的基础上，更加注重队伍质量和工作实效，积极创造条件，引导他们更好地发挥作用；注重激励保障，将“双带头人”教师党支部书记工作经历作为职称评聘、干部选任的重要依据，在绩效分配、年度考核、评奖评优等方面给予重点倾斜。（责任单位：组织部、人事处、各学院党委）

3. 推进党建与中心工作融合“一院一品”建设。围绕“火车头”党建提升工程总体布局，聚焦本单位中心工作，坚持党建赋能，树立品牌意识，进一步凝练和完善本单位党建品牌，打造全校“火车头”党建品牌“同心圆”序列；找准工作结合点和切入点，把打造党建品牌与本单位学科建设、专业建设、人才培养等中心工作同谋划、同部署、同检查、同考核，使党建品牌更好地体现党要管党、全面从严治党要求和落实立德树人根本任务，更好地融入学院事业发展。（责任单位：组织部、各基层党组织）

四、保障措施

（一）高位推动，加强组织领导。成立“火车头”党建提升工程领导小组，加强顶层设计、统筹协调、督促指导。校党委书记任领导小组组长、校长任第一副组长，校党委副书记和纪委书记任常务副组长，其他党委班子成员为副组长，各党群部门主要负责人和基层党组织书记为成员。领导小组下设办公室，由校党委副书记兼任办公室主任，组织部长兼任办公室副主任，负责落实领导小组决策部署和日常事务。各党群部门、基层党组织要切实履行管党治党主体责任，把“火车头”党建提升工程作为提升党建和业务工作整体质量、推动学校高质量发展的一项重要任务抓紧抓实。

（二）压实责任，全面深入实施。各责任单位要加强协调，制定具体的可操作方案，完善工作机制，精心组织实施，形成工作合力，确保工作实效。各基层党组织按照“火车头”党建提升工程实施意见和具体方案，紧扣弘扬“火车头”精神，塑造“新铁军”形象，认真查找弱点、聚焦重点、挖掘亮点，梳理工作任务，创新工作方式，制定工作清单，深入开展实质性建设工作。“火车头”党建提升工程纳入年度综合考评重要内容。

（三）注重宣传，典型示范引领。全校上下要加强宣传动员，营造全体党员干部共同参与的良好氛围。要及时总结凝练好经验、好做法，充分运用校内外各级各类媒体和网络化信息平台，加强正面宣传和舆论引导，让“火车头”精神、“新铁军”形象深入人心、凝聚人心、鼓舞人心。各责任单

位要加强典型挖掘和信息报送，并适时向上级有关部门推介。